

03.12.2022 г.

**Отчетный доклад
председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Илсхан-
Юртовская СШ имени А.Н.Кадыровой» о работе первичной
профсоюзной организации за период с января по декабрь 2022 г.**

Уважаемые коллеги!

Задача сегодняшнего профсоюзного собрания подвести итоги работы профсоюзной организации за прошлый год и определить наши задачи на 2023 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социальнобытовым и другим вопросам.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2020 г, коллективный договор МБОУ «Илсхан-Юртовская СШ имени А.Н.Кадыровой» прошёл уведомительную регистрацию в отделе труда и социального развития Курчалоевского района, Был размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы. Профсоюз вносит дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов. В этом году в коллективный договор дважды вносились

дополнения (увеличение МРОТ до 13890 рублей 07.01.2022 г и до 15279 02.06.2022 г). В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы.

В первичную профсоюзную организацию МБОУ «Илсхан-Юртовская СШ имени А.Н. Кадыровой» входят 83 человек, из них 48 – учителя, 35 из числа работников обслуживающего персонала. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашей школе составляет 100%.

Общее число профсоюзного актива 8 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

К началу учебного года провели проверку на готовность здания школы, учебных кабинетов, спортивного сооружения, школьной столовой в соответствии с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

Во всех классах размещены инструкции по охране труда на отдельные виды работ.

Профком школы ходатайствует о выдвижении работников на награждение почётными грамотами и благодарственными письмами разного уровня.

В этом году на «День 8-марта» были награждены 11 членов профсоюза почетными грамотами, ко «Дню Учителя» награждены 10 учителя и 2 учителям присвоено звание «Почетный педагог РФ»-(Борщикова Р.А. и Микиева Л.М.).

Со стороны профсоюзной организации оказывается помощь педагогам при подготовке к аттестации и при подготовке к профессиональным конкурсам.

За 2022 год аттестованы на высшую категорию 2- учителя (Тавзиева Л.А-Х., Халимова Т.А.), на первую категорию 10 учителей (Абдурахманова Б., Борщикова Р.А., Микиева Л.М., Садулаева Х.Л-А., Микиева Т., Ганшуева А.А., Тимерсултанова Х.А., Межидова М.Х., Хадатаева А.Д., Закариева З.А.)

Систематически проводятся профилактические медосмотры учителей, плановые прививки учащихся.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда, в компетенцию которого входит организация охраны труда, проведение учений по эвакуации из зданий школы в случае пожара, контроль над соблюдением инструкции по технике

безопасности на уроках технологии, физкультуры, химии, физики, биологии, информатики, спортзала.

В марте текущего года уполномоченным по охране труда Тавзиевым Т.Р организована проверка обеспечения теплового режима в учреждении. Также провели мониторинг по проверке котельных и теплового режима и соблюдения норм Сан Пина в спортзалах и спортивных площадках, пищеблоков и складских помещений.

Проведена тематическая проверка уполномоченным по труду и заработной плате Кахаевой М.А. В результате проверки не обнаружено нарушений по начислению зарплаты сотрудникам. Производится выплата молодым специалистам, наставникам, за вредные условия труда, за звание, за выслугу лет, за категорию и т.д.

В школе создан совет молодых педагогов. Председатель совета молодых педагогов –Межидова М.Х. В совет молодых педагогов входят 18 человек из нашего состава. За молодыми специалистами закреплены опытные педагоги, которые оказывают им методическую помощь. Каждым педагогам составлен план работы с молодыми специалистами. Методическая помощь оказывается также со стороны администрации и профкома учреждения.

С сентября установлена доплата молодому специалисту Магомедовой Асет Бадрудиевне в размере 30%. Также произведена выплата за наставничество Микиевой Л.М.

В школе работает кружок правовых знаний.

Ведётся активная работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Профкомом для информирования членов профсоюза используется информационный стенд профкома Информационный стенд «Наша сила в единстве», журнал «Резонанс», газета «Мой профсоюз» и т.д.

На заседаниях кружка за истёкший период были рассмотрены такие темы как «Правовой механизм распределения учебной нагрузки», «Охрана труда в образовательных учреждениях», «Коллективный договор образовательного учреждения», «Аттестация учителей. Как ее успешно пройти», «Здоровье учителя в период ОРВи. Профилактика заболеваний гриппа», «Профсоюзный уголок», «Жизнь и деятельность Герзелиева Х.», «Как получить досрочную пенсию», «Отпуска работников образовательных учреждений».

Члены профсоюза школы получают необходимую методическую и юридическую помощь по интересующим их вопросам.

Профком организует досуг членов профсоюза. Отмечаются календарные праздники.

Коллектив школы активно участвует в ФСПУ, состав которого насчитывает 4 человека.

В организации работы ППО на уровне современных требований оказывают существенную поддержку получаемые нами методические материалы рессвета. В первую очередь материалы книги Почетного председателя Профсоюза образования Х.М. Герзелиева «Хронология борьбы и труда».

Огромное значение председатель и члены профкома уделяют отдыху и оздоровлению педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как организация праздников «День учителя», «Новый год», «Восьмое марта». Из бюджета профсоюза выделяются средства на проведение этих мероприятий. Для детей начальной школы ежегодно организуется новогоднее представление.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь.

В этом году оказали материальную помощь трем сотрудникам школы (Кахаевой М.А., Шамиловой З.С., Борщиковой Р.А. в размере по 8 тыс. рублей каждой).

Постоянно оказывается консультация по вопросам, касающихся заработной платы, налогового вычета на детей, отпуска по уходу за ребенком, больничного листа, расписания уроков, и др.

Профсоюз занимается вопросами оздоровления своих кадров. Было подано 3 заявления на получение путевки в оздоровительную санаторию, которыми не пользовались по финансовым причинам.

Профсоюзный комитет нашей школы обязуется делать всё для членов ППО, выделить путевки в оздоровительные комплексы в первую очередь ветеранам труда и учителям нуждающимся в санаторном лечении по 50% скидке.

Хотелось бы выразить просьбу работников об увеличении квоты на путевки в санатории с значительным снижением их стоимости. А также рассмотреть возможности расширения порядка оказания материальной помощи работникам. Ведь самое главное это здоровье и социально-правовая защита учителя.

Профсоюзный комитет школы в своей работе за этот год проделал не мало для защиты прав и интересов работников учреждения, соблюдения законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочу поблагодарить всех работников школы, весь профсоюзный комитет и желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия.

И самое главное хочу отметить и поблагодарить директора школы, за его чуткое и человеческое отношение ко всему коллективу, за поддержку и взаимопонимание всех коллег. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Председатель ППО

Абдулкадирова П.В.

**Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной
организации МБОУ « Илсхан-Юртовская СШ имени А.Н.Кадыровой» за
2022 учебный год.**

Ревизионная комиссия ППО МБОУ «Илсхан-Юртовская СШ имени А.Н.Кадыровой» избрана в количестве 3-х человек.

Численность членов профсоюза в МБОУ « Илсхан-Юртовская СШ имени А.Н. Кадыровой» составляет 83 человек. Все являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством – 100%.

Вся работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, положением о ревизионной комиссии.

Ежегодно комиссия проводит отчет финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, а также порядок состояния учета членов Профсоюза и своевременность вступления вновь принятых в Профсоюз.

Своевременное и полное поступление членских профсоюзных взносов. Правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств согласно смете доходов и расходов.

Состояние делопроизводства; соблюдение норм Устава и Положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета.

Состояние работы с предложениями и обращениями членов профсоюза. Руководствуясь положением о профсоюзном фонде, 22% членских профсоюзных взносов остается в первичной профсоюзной организации, возвращается к работникам – членам профсоюза в виде материальной помощи, пособий, средств на проведение культурно-массовых мероприятий и т.д.

Большое внимание уделялось контролю над правильностью расходования денежных средств выделенных на организацию профсоюзной работы, проведение праздничных мероприятий и оказание материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Эти средства расходовались по назначению и в срок.

Выдача материальной помощи производилась на основании личного заявления членов профсоюза. В этом году оказали материальную помощь трем сотрудникам школы в размере по 8 тысяч рублей (Кахаевой М.А., Борщиковой Р.А., Шамиловой З.С.)

Были проведены мероприятия посвященные Дню учителя, 8 марта, празднованию Нового года.

Конкретизируя все статьи расходов, эти средства были израсходованы целесообразно:

- на культурно-массовую работу было израсходовано – 19400 рублей.

- на содержание ППО израсходовано -14100 рублей

На подписку -2400 руб.

Не менее важно проводить анализ сведений об учете членов Профсоюза, наличие заявлений об отчислении профвзносов, наличие профсоюзных билетов, основные направления обращений и предложений членов Профсоюза.

Документы на расходование денежных средств профсоюзной организации оформлены правильно, имеются сметы, акты на списание.

С вновь прибывшими сотрудниками председатель профкома ведет беседу о мотивации профсоюзного членства.

Регулярно и аккуратно ведутся протоколы заседания профкома. При проверке финансовых документов нарушений не выявлено.

Уполномоченный

Эльсаев А.М.

Отчет уполномоченного по охране труда о проделанной работе за период с января по декабрь 2022 г.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда. Цель работы уполномоченного по охране труда – контроль обеспечения руководителем организации надлежащих условий охраны труда.

- регулярное наблюдение за состоянием условий труда на рабочих местах;
- контроль исполнения работодателем обязанностей по ОТ;
- контроль за соблюдением работниками требований охраны труда;
- наблюдение за санитарным состоянием условий труда;
- выявление нарушений;
- предложение решений по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Организация охраны труда в школе регламентируется Уставом и коллективным договором школы, положением об организации работы уполномоченного по охране труда, правилами внутреннего распорядка сотрудников и планом работы. Разработаны локальные акты по охране труда в пищеблоке, спортивном зале, инструкции для обучающихся и инструкции по пожарной безопасности и электробезопасности в учебных кабинетах.

Проверили технический осмотр здания и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации.

Проверили состояние наружного освещения, чистку вентиляционных установок, наличие плана эвакуации на всех блоках организации, установку бактерицидной лампы в пищеблоке, приобретение спецодежды для техперсонала, обеспечение первичными средствами пожаротушения, техническое состояние пожарной сигнализации, техническое обслуживание тревожной сигнализации, техническое обслуживание видеонаблюдения. Во всех учебных кабинетах вывешены инструкции по пожарной безопасности, для всех учителей выданы инструкции по охране труда и пожарной безопасности в кабинетах.

Со всеми сотрудниками школы проведены инструктаж по охране труда и пожарной безопасности.

Во всех классах учителя предметники и классные руководители провели вводные и повторные инструктажи по безопасным приемам учебной деятельности учеников, по правилам пожарной безопасности.

Разработаны соглашения по охране труда на 2022 год и 2023 год

В 2022 году проведено обучение 3 работников на курсах по охране труда.

Проведены тематические проверки котельных и теплового режима и соблюдения норм Сан Пина в спортзалах и спортивных площадках, пищеблоков и складских помещений.

По результатам проверок были направлены представления руководителю об устранении выявленных нарушений.

К примеру, в результате выданных представлений устранены следующие нарушения:

- 1) заменены лампочки в учебных помещениях
- 2) исправлены неисправности электросети в учебных помещениях;
- 3) спортзале установлены щиты ограждающие детей от травматизма.

Уполномоченный

Тавзиев Т.Р.

Отчет уполномоченного по труду и заработной плате за период с января по декабрь 2022 года.

В нашей организации ежегодно проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы.

Прием работника сопровождается с заключением трудового договора. Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников школы соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ.

Забота о работниках школы - особая задача деятельности профкома.

Как уполномоченный по труду и зарплате за мной закреплены 9 педагогов школы. Нами проверены личные дела работников на соответствие требованиям ведения личного дела сотрудников.

В Л/Д имеются:

1. личный листок по учету кадров
2. копия документа об образовании
3. аттестационный лист
4. трудовой договор и дополнение к нему
5. копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнениях,
6. Справка об отсутствии судимости,
7. Заявление о приеме на работу,
8. Заявление об обработке персональных данных,
9. Трудовая книжка ,
- 10 . Медицинская книжка.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Ведется книга учета движения трудовых книжек. Все работники школы подали заявления о сохранении бумажного ведения трудовой книжки.

Правильно вносятся сведения о работнике на первой странице титульного листа. Своевременно вносятся в трудовую книжку поощрения, награды, аттестационная квалификация. Правильно вносятся записи в трудовую книжку в раздел «Сведения о работе» наименование должности и учреждения. На начало учебного года кроме двух работников школы прошли медосмотр, предоставили медицинские книжки с разрешением допуска к работе.

В октябре 2022 года проведен мониторинг по труду и зарплате в нашей школе. Целью мониторинга была проверка полноты и правильности начисления заработной платы, стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера. Мониторинг проведенный по инициативе рессвета Профсоюза

образования показал, что все работники получают доплату за проверку тетрадей, за заведование кабинетами, за вредность работы с компьютером и т.д. Среднемесячная заработная плата педагогических работников 26892 р.

С января 2022 года произвели доплату молодым специалистам в размере 30%: Садулаева М.М., Дакаевой М.Б., Сулеймановой Л.В., Ганшуева Х.Х. В этом году с сентября установлена доплата молодому специалисту Магомедовой Асет Бадрудиевне в размере 30%.

Также произведена выплата за наставничество Микиевой Л.М. С молодыми специалистами, проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия. Выплата заработной платы производится два раза в месяц, согласно Правилам внутреннего трудового распорядка. Продолжительность отпусков, своевременность их предоставления и оплаты находится под контролем профсоюзного комитета. За отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате. Производится выплата за классное руководство в размере 5000 рублей, ежемесячно получают коммунальные выплаты в размере 1200 рублей.

Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала доведена до МРОТ 15279. Расчётные листки выдаются на руки работникам по их требованию.

Составлен график отпусков за 2022 год.

Для улучшения работы мы участвовали в очной и он-лайн семинарах проводимых правовой инспекцией рессвета профсоюза по труду и зарплате. Как уполномоченный слежу за подготовкой учителей к аттестации.

Стимулирующим фактором активности работы стали доплаты педагогам за высшую и первую категорию.

За 2022 год повысили квалификационную категорию на высшую 2- учителя (Тавзиева Л.А-Х., Халимова Т.А.), на первую 10 учителей (Абдурахманова Б., Борщикова Р.А., Микиева Л.М., Садулаева Х.Л-А., Микиева Т., Ганшуева А.А., Тимерсултанова Х.А., Межидова М.Х., Хадатаева А.Д., Закариева З.А.)

Постоянно следим за правильностью начисления и своевременного получения заработной платы.

В течение года согласовывались приказы касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, тарификация, штатное расписание, распределение нагрузки среди педагогов, и т.д.).

За отчетный период в коллективе нашей школы не выявлен случай нарушения трудового кодекса.

Отчет уполномоченного по организационно – информационной работе за отчетный период с января по декабрь 2022 года.

Деятельность профсоюзной организации строится в соответствии с планом работы, который составляется на год и утверждается на заседании профкома. Он предусматривает проведение отчетного собрания, собраний по анализу выполнения коллективного договора, заседаний профкома, работу профкома по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателем трудового законодательства, работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением закона об охране труда, организацию досуга членов профсоюза.

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Регулярно проводятся заседания профкома. На заседаниях организационного направления рассматривались следующие вопросы: рассмотрение и утверждение плана работы ППО на год, проведение сверки членов профсоюза, утверждение номенклатуры дел, приём в члены ПО, подготовка и проведение профсоюзных собраний, работа комиссий профкома, утверждение актов по списанию средств бюджета ППО, состояние делопроизводства в ПО, вопросы охраны труда, досуга и т.д.

Одной из основных задач информационной работы является ведение АИС, своевременное внесение в АИС сведений о членах профсоюзной организации. Сформирован банк данных членов профсоюза.

Информационная работа проводится через информационный уголок «Наша сила в единстве» и газету «Мой профсоюз», новостями профсоюза. В уголке работают рубрики – план работы, полезные ссылки, информация, поздравляем, мой профсоюз. Рубрики систематически обновляются. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, помещает поздравление в профсоюзный уголок. Для информирования сотрудников о новостях в пределах РФ, о том какую работу ведёт профсоюз работников образования по улучшению для нас условий и оплаты труда, об опыте работы других ППО, юридическая консультация мы выписываем газету «Мой профсоюз». Она находится на видном месте – в уголке. На школьном сайте есть ещё один источник информирования – страница «Наш профсоюз».